**山西转型综合改革示范区职业技术实训服务中心**

**山西转型综合改革示范区人才引进交流服务中心**

**关于举办转型综改示范区人力资源管理**

**高级培训班的通知**

山西转型综改示范区各企业事业单位：

为更好实施人才强国战略，加快建设人才强国，推动高技能人才队伍建设，促进高技能人才能力素质提升及专业技能提升，根据《山西省政府办公厅关于印发职业技能提升行动方案(2019—2021年)的通知》（晋政办发〔2019〕68号）要求，进一步提高区内企业人力资源管理人才的业务能力和职业素养，满足产业结构调整和经济转型发展需要，解决区内紧缺型人才供需矛盾，为转型综改示范区经济振兴发展提供人才和智力支撑。

山西转型综改示范区职业技术实训服务中心定于2019年9月27日—2019年9月29日（为期三天），在转型综改示范区科技创新孵化基地一号楼一层阶梯会议室，由山西转型综改示范区职业技术实训服务中心主办、山西转型综改示范区人才引进交流服务中心协办，山西众创智联人力资源有限公司承办的“山西转型综改示范区人力资源管理高级培训班”，现将有关事宜通知如下：

1. 培训题目

山西转型综改示范区---人力资源管理高级培训班

1. 培训时间和地点
   * 1. 培训时间：2019年9月27日—2019年9月29日
     2. 培训地点：山西转型综改示范区科技创新孵化基地一号楼一层阶梯会议室
2. 培训人员及报名方式
   * 1. 培训人员：区内企业以及相关部门中、高级管理人员。
     2. 报名方式：[请各单位于9月25日前将加盖公章的报名回执E-mail发送至18935183937@163.com](mailto:请各单位于9月25日前将加盖公章的报名回执E-mail发送至18935183937@163.com)邮箱，报名材料审核通过后，我们将会把报名成功信息发送至学员手机，请学员按照通知要求报到，参加学习。培训班人数仅限100人，参训人将按照报名先后顺序确定。
3. 培训内容
   * 1. 绩效管理与领导力
     2. 商务礼仪与高效沟通
     3. 战略人力资源管理
4. 培训费用

本次培训由山西转型综改示范区职业技术实训服务中心全额负担，不收取任何费用，学员往返交通费自理。

1. 注意事项
   * 1. 学员报到时需携带近期1寸红底免冠照片一张、身份证复印件（正反面印在一张A4纸的同一面）1份、公司盖章报名回执原件。
     2. 本次培训期间安排午餐，不提供住宿。
     3. 参加培训人员根据实际工作，每人撰写一篇与培训内容相符的论文或交流材料（电子版）、字数在1000字左右，于培训班结束前提交。
2. 联系人及联系方式：

山西转型综改示范区职业技术实训服务中心

联系人：李岸江

电 话：0351-7199954

山西众创智联人力资源有限公司

电 话：0351-6018869

联系人：景帅宇 13835183937

邮 箱：[18935183937@163.com](mailto:18935183937@163.com)

**附 件**：

1、授课专家简介

2、山西转型综改示范区人力资源管理高级培训班报名回执

3、山西转型综改示范区人力资源管理高级培训班日程安排表

山西转型综改示范区职业技术实训服务中心

山西转型综改示范区人才引进交流服务中心

2019年9月19日

**附件1**

**吕维霞专家简介**

吕维霞，对外经济贸易大学公共管理学院副院长，毕业于南开大学商学院，管理学博士、教授、硕士生导师。主要从事企业和政府人力资源管理、服务管理、公共关系学、管理沟通方法与技巧、商务、政务礼仪与谈判、政府绩效评估、品牌管理及公共服务市场化改革（PPP）等领域的研究工作。在《中国人民大学学报》、《南开管理评论》、《国家行政学院学报》、《南开学报》、《吉林大学学报》等专业期刊上发表论文30余篇，并被人大复印资料转载3篇。撰写专著1部编著6部。培训资历：为中国移动、中石油、商务部、华北电力、中国钢铁协会、保监局、北京延庆地税局、特变电工集团、中材集团、江西农发行、华美集团、海淀区街道办事处、大红鹰集团、内蒙古春华水务集团、山东第三电力集团、鞍钢集团、河北人寿、山东新汶集团公司、商务部、北京柏林医学科技发展有限公司等企业及政府讲述人力资源管理、沟通方法与技巧、商务谈判、品牌宣传和商务礼仪、公共关系、政务沟通、危机管理、会议管理等人力资源课程。2012年为黑山共和国的政府官员讲授政府危机管理。2012年为缅甸政府官员讲授国家商务礼仪，2013年7月为商务部援外项目讲授礼仪。

**陈胜军专家简介**

陈胜军，中国人事科学研究院公共管理博士后，中国人民大学人力资源管理博士，北京工业大学管理学硕士，浙江大学工学学士，对外经济贸易大学国际商学院副教授，北京大学人力资源开发与管理研究中心研究员，2012年美国OSU Fisher College访问学者，2018-2019年美国富布赖特学者（Fulbright Scholar）。

对外经济贸易大学MBA中心教研主任、人力资源管理课程主讲教师。给博士生、DBA、MBA、学术硕士、本科生等讲授“战略人力资源管理”、“招聘与选拔”、“绩效管理”、“薪酬管理”、“团队建设”以及“培训与开发”等课程，深受好评。

曾在首钢总公司人事部、华为技术有限公司人力资源部工作多年，具有丰富的人力资源管理实际工作经验。担任北京世纪京泰、锦绣投资、贤峰融智、青岛天泽等多家企业的高级管理顾问；担任北京博科测试系统股份有限公司董事。

主持国家社会科学基金两项，中国博士后科学基金一项，主要参与国家人社部和发改委等部门多项重大课题。出版专著三部，主编人力资源管理相关教材五部，参编教材多部。在《管理世界》、《中国人力资源开发》、《中国行政管理》、《软科学》、《华东经济管理》、《经济问题》、《山西财经大学学报》、《北大商业评论》、《中国中小企业》、《经济日报》、《证券日报》等核心杂志和报纸上发表专业论文六十余篇。

主持或主要参与过多家企业的人力资源管理咨询或者培训工作，包括：中国航空油料有限责任公司，中国化工集团，国家邮政局，胜利油田，雪润羊绒制品有限责任公司，北广传媒，唐山铸恒钢铁公司，重庆东科集团，江苏华源化工有限责任公司，河南安阳钢铁公司，福建锦兴集团，内蒙古圣际达商贸公司等。

**薛继东专家简介**

薛继东，女，山西财经大学工商管理学院副教授、硕士生导师，中国人民大学管理学博士。

曾从事过公务员、注册税务师、企业高管等职业。主讲课程有：《管理学》、《人力资源管理》、《组织理论与设计》、《绩效管理》、《薪酬管理》、《组织行为学》等。研究方向为组织行为与人力资源管理、团队创新与管理。为煤炭、制造、建筑、金融保险、医药、教育、政府等50余家单位提供过管理培训和咨询服务。

**附件2**

**山西转型综改示范区人力资源管理高级培训班报名回执**

单位(盖章):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 民族 |  |
| 工作单位 |  | | | | |
| 通信地址 |  | | | | |
| 电子邮箱 |  | | | | |
| 职务 |  | | 职称 |  | |
| 手机 |  | 办公电话 |  | 传真 |  |
| 问  题  (案例)  征  集 | 问题名称 | | 简要说明 | | |
|  | |  | | |

**附件3**

**山西转型综改示范区人力资源管理高级培训班日程安排表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **时 间** | | **内 容** | **备 注** |
| 9月27日 | 上午 | 8:00-8:30 | 学员签到 |  |
| 8:30-9:30 | 开班典礼 |  |
| 9:30-12:00 | 绩效管理 |  |
| 中午 | 12:00-13:30 | 午餐 |  |
| 下午 | 13:30-17:00 | 领导力 |  |
| 9月28日 | 上午 | 8:30-12:00 | 商务礼仪与高效沟通 |  |
| 中午 | 12:00-13:30 | 午餐 |  |
| 下午 | 13:30-16:30 | 商务礼仪与高效沟通 |  |
| 9月29日 | 上午 | 8:30-12:00 | 战略人力资源管理 |  |
| 中午 | 12:00-13:30 | 午餐 |  |
| 下午 | 13:30-16:30 | 战略人力资源管理 |  |